

BLADGROEN

Hét ledenblad van Agri-Ceres



Gastlezing Friesland Campina

“Omdat wij
produceren voor de
hele wereld merken
wij alles.”

Agri-Ceres

Komende activiteiten

De sponsors

De commissies

Activiteiten

Denemarkenreis

4 mannen er op uit in Texas

Agrifirm Exlan

Excursie Spinder

Extra's

6 vragen aan: *Martien*

Editorial

Wil jij ons team versterken?
Stuur een mail naar Redactie.agri-ceres@hvhl.nl

Onze missie

Het enthousiast maken van (nieuwe) leden over de studievereniging. Daarnaast meer bekendheid geven aan, en het bijdragen aan daar waar S.V. Agri-Ceres voor staat; een studievereniging voor een studietijd met boerenverstand!



Onze visie

In dit blad doen wij verslag over activiteiten die Agri-Ceres heeft georganiseerd en nog gaat organiseren. Dit blad is een onderdeel van de missie en visie van Agri-Ceres. Door meer bekendheid te geven aan de vereniging willen wij mensen overhalen om mee te doen met activiteiten om kennis aan elkaar over te dragen, sociale contacten te verbreden en een verbindende factor te zijn tussen student en bedrijfsleven.



Heb jij input voor het ledenblad, vragen of opmerkingen? Wees niet verlegen en mail ons op: redactie.agri-ceres@hvhl.nl. Wij zijn erg benieuwd! We wensen jou veel lees plezier met de tweede editie van 'BladGroen'. Hét ledenblad van Agri-Ceres.

Met geschreven BladGroene groet,

De redactiecommissie van Agri-Ceres

Colofon

Redactie:

Charlotte Haidar en Merel van Diepen

Contact

Charlotte Haidar
charlotte.haidar@hvhl.nl
06-46203397

redactie.agri-ceres@hvhl.nl
Agora 1
8934CJ Leeuwarden
Kantoor: F1.18

Merel van Diepen
merel.vandiepen@hvhl.nl
06-24684406

Studievereniging Agri-Ceres

info.agri-ceres@hvhl.nl
Agora 1
8934CJ Leeuwarden
Kantoor: F1.18
www.svagri-ceres.nl

Uitgave: 2023 Editie 2

Drukkerij: BladNL



SvAgri-Ceres



svagri_ceres



Groepsapp

Scan de code
met Whatsapp!



Inhoud

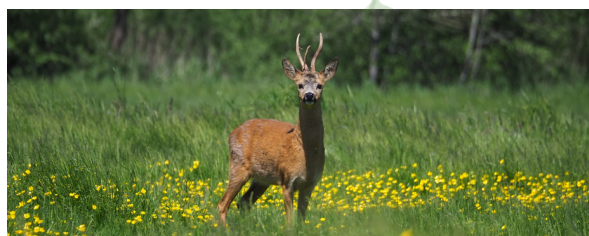
ACTIVITEITEN

Excursie Spinder	11
Agrifirm Exlan	16
Reis Denemarken	21
Gastlezing Friesland Campina	26
Filmavond Grutto!	32



DE VERENIGING

Woord van de voorzitter	6
Onze sponsors	5-14-20
Merchandise	29
Vacatures bestuur 2024	31
Vacature commissies 2024	39



TERUGKERENDE RUBRIEKEN

Editorial	2
Periodeplanning	4
6 vragen aan: Martien	8
Puzzel	43

EXTRA'S

Op stage in Ierland	35
4 mannen er op uit in Texas	36
Een stage in Roemenië	40
Strip	42

PERIODEPLANNING

Januari 2024

Periode 2/3

23 nov.

Algemene ledenvergadering 1

7 dec.

Kroegenavond

Mid. dec

Schaatsen

Eind dec.

Oefenavond koeienkeuring LSCV

11 jan.

Algemene ledenvergadering 2

Mid. jan.

Wintergala

Mid. jan.

Discussiemiddag wolven



Voor meer informatie zie: www.svagri-ceres.nl

Onze sponsoren



Beste Agri-Ceres leden.

Het is alweer de tweede keer dat ik mijn gedachten met jullie deel in dit blad, en wat vliegt de tijd toch voorbij. Kerst staat al voor de deur en terwijl ik dit schrijf, is net de wintertijd ingegaan. Ik ben ontzettend blij dat ik de leden van Agri-Ceres al meerdere keren heb mogen verwelkomen in Café de Kantelaar.

Over een paar weken is het zover: de verkiezingen. Ik kan me niet herinneren dat er ooit zoveel urgente thema's op het programma stonden. We kunnen gerust stellen dat er echt iets te kiezen valt! Een veelgebruikte doodoener uit Den Haag, maar daarom niet minder waar.

Zeker voor jullie, de hardwerkende agrariërs, is politiek momenteel van groot belang. Ik merk dat er, wanneer jullie in de Kantelaar zijn, maar weinig verzoekjes worden gedaan voor nummers van Neil Diamond. Slecht nieuws voor Caroline? Wie zal het zeggen? Oerend hard is populairder, dat is zeker!

Op 22 november zenden we de uitslagen live uit vanaf 21:00 uur. Jullie zijn van harte welkom om mee te kijken en te bespreken wat deze uitslagen betekenen. Dit alles onder het genot van een lekker biertje natuurlijk. Het belooft een gezellige avond te worden.

Fijne kerstdagen alvast en succes met school en werk. Maak er wat moois van!
Tot snel!

Met gastvrije groet,

Gerrit van der Meulen,
Café de Kantelaar

Woord van de voorzitter

S.V. Agri-Ceres

Beste boeren, studenten en vrienden,

Het nieuwe schooljaar is inmiddels alweer een tijdje aan de gang, waarin we veel nieuwe studenten hebben mogen verwelkomen. Zowel binnen de opleidingen als de studievereniging. Het doet me deugd dat er nog altijd zoveel studenten kiezen voor een opleiding in onze agrarische sector. Een sector die, onder andere met jullie ondernemerschap en visie, nog altijd vooruitstrevend is en waar innovaties tot leven komen.

De studievereniging kan inmiddels weer een kaarsje extra uitblazen. In 2021 tekenende ik gezamenlijk met onze voormalig penningmeester Henk bij de notaris de papieren, waarmee studievereniging Agri-Ceres een feit was. Inmiddels telt de vereniging bijna 200 leden, een 6-koppig bestuur en een aantal fantastische commissies, waar ik mijn waardering graag voor wil uitspreken! Zonder onze actieve leden is de studievereniging nergens.

"Connecties opdoen waar je later wat aan hebt is altijd een doel van mij geweest."

Met de komst van een aantal sponsors zoals AB Vakwerk, De Kantelaar en LTO noord heeft Agri-Ceres opnieuw een stap gezet in haar professionaliteit, wat me stiekem toch een beetje trots maakt. Dit jaar heeft de reiscommissie wederom twee prachtige reizen weten te organiseren, wel te noemen Denemarken en Agri Technica (Duitsland). De voorgaande editie bleek een groot succes, wat nog steeds een onderwerp aan de koffietafel is gebleven. Kortom mooie herinneringen voor het leven.

Woord van de voorzitter

S.V. Agri-Ceres

“De nieuwe lading eerste jaars” zoals ik het zelf altijd noemde, hebben inmiddels kennis mogen maken met Van Hall Larenstein en daarmee wellicht ook met Agri-Ceres. ‘Verfrissing is goed, zolang je maar niet betweterig wordt’ quote mijn vader eens. Ik hoop dat deze nieuwe lichtung studenten ook weer voor verfrissing gaat zorgen in onze sector. Laat je inspireren door een tegengeluid zonder direct in de aanval te schieten. We kunnen veel van elkaar leren.

Dit is het tweede ledenblad en daarmee ook het laatste ledenblad waar ik het Woord van de voorzitter voor mag schrijven. Halverwege het schooljaar heeft de vereniging een bestuurswissel, waarin ik mij niet opnieuw verkiesbaar ga stellen. Tot die tijd zal ik me blijven inzetten voor jullie. Connecties opdoen waar je later wat aan hebt is altijd een doel van mij geweest. Ik denk dat onze studievereniging daar ook een mooie bijdrage aan kan leveren voor jullie. Want hoe mooi is het dat je na jouw studietijd een hechte club vrienden overhoudt met dezelfde interesses; de agrarische sector.

Ik zal mijn verhaaltje afronden voordat ik te lang van stof word. Ik hoop jullie snel weer te zien bij onze activiteiten, onder het genot van een koffie, biertje en een babbeltje. Samen maken we er dit jaar weer een mooie tijd van en bouwen we aan een nog sterkere studievereniging. Een studievereniging die altijd één slogan zal uitdragen,
SV Agri-Ceres: voor een studietijd met boerenverstand!

Groeten van jullie voorzitter,
Eise Tonnis de Vries



6 vragen aan:

*Martien
de Haas*

Wat is jou drijfveer om les te geven?

1

Zucht Ik vindt het leuk om mijn kennis te delen. Ik ben erg geïnteresseerd in de bodem en wil dit graag delen. Ik vindt het daarbij belangrijk om mijn studenten te behoeden om niet de zelfde fouten te maken dit ik heb gemaakt. Als je fouten maakt moet je daarna niet de zelfde fouten maken en er van leren.

Ik geef al 7 jaar les en toevallig is dit over bodem wat ik erg leuk vindt. Naast het les geven ben ik ook werkzaam bij een aantal projecten die gekoppeld zijn aan het van Hall Larenstein.

Voor het werken voor van Hall heb ik bij NMRI gewerkt een onderzoeksinstituut van Eurofins. Hier deed ik deels onderzoek en deels advies. Dit bedrijf is geen onderdeel meer van Eurofins maar bij een ander bedrijf daarom ben ik daar uiteindelijk ook weg gegaan.

Ik ben in contact gekomen met educatie doordat ik vrijwilliger ben geweest in de Apenheul in Apeldoorn. Hier heb ik rondleidingen gegeven en dit vond ik erg leuk, wel spannend maar wel leuk om deze mensen de horizon te laten verbreden.

Na dat NMRI bij een ander bedrijf samen ging ben ik verder gaan kijken, op internet zag ik de vacature voor docent op het van Hall Larenstein staan en bij de 2de keer dat deze voorbij kwam begon ik er serieus over na te denken. Ik heb gesolliciteerd en kreeg ik de baan " what the fuck". In mijn jongere jaren heb ik tropische landbouw gestudeerd in Velp. Ik moest toen in dienst en dit wilde ik niet. Daarom heb ik nog een opleiding gedaan in Wageningen namelijk: bodem en waterbeheer. Met als afstudeeronderzoek: tropisch bodem en water beheer. Met deze opleiding wilde ik onderzoeker worden in de grondbewerking. Ik ging voor planten teelt naar de landbouwschool. Degene die daar bodemteelt gaf was een aardige man die mij enthousiasmeerde om interesse te hebben in bodem.



Even een uitstapje:

Tijdens de studie ben ik een half jaar op stage geweest in het zuiden van Zambia, verschrikkelijke stage. In het eind van de droge tijd en het begin van de regentijd wordt het land klaar gemaakt voor het regenseizoen. Echt geneuzel om de grond te bewerken maar dat wist ik niet van te voren. De regen was extra vroeg en de grond was nog niet klaar. De grondbewerking ging toen als een speer. Alles ging met een schijvenploeg, en die zijn zwaar, daar werd extra druk op gelegd van 700 kg, na de eerste regen konden de gewichten eraf. De ploeg kon daardoor goed blijven draaien. Dit werd uiteindelijk mijn afstudeeronderzoek. Zambia was een zware stage maar wel erg leuk

Waar gaat uw docentenhart sneller van kloppen?

Ik kan makkelijke dingen heel moeilijk uitleggen. Mijn hart gaat sneller kloppen als iemand dan zegt van "ohh het zit zo". En dan denk ik: "ja zo zit het en je snapt het".

Ik vindt mensen die meer informatie zoeken over onderwerpen die ze nog niet snappen leuk. Mensen die erg enthousiast zijn over een onderwerp, het onderwerp maakt niet perse uit.

2

Wat vindt je het leukste aan les geven in de agrarische sector en wat het minst leuk?

3

Ik ben van het zweverig, ik ben geen boer, het nuchtere ben ik niet van, maar het spreekt mij wel erg aan in de studenten die ik les geef. Ik kan mij best wel laten wegslepen in gedachte.

Wat ik het minst leuk vindt: *ho, pff, nauw* orde handhaven, dit vind ik helemaal niks. Ik ben streng noch onrechtvaardig. Ik kan wel uit mijn slof schieten maar dit is uitzonderlijk. Ik leg me er snel bij neer ik ben niet streng. Studenten lopen soms dwars over je heen en voor tegen reactie wordt je streng. Ik had een kleine groep en daardoor konden zij heel zelfstandig beslissingen maken. Ik ga snel ergens in mee. In mindere maten is dat hier ook zo.

Ik heb veel ervaringen opgedaan op stage in Zambia, deze mensen zijn echt niet dom. Er waren types die veel briljanter zijn dan ik maar zij konden niet naar school gaan. Sommige mensen halen dit niet door naar school te gaan maar door hard te werken.

Maar even terug naar de vraag. Orde handhaven zou eigenlijk niet nodig zijn want je bent hier voor jezelf.

Wat was uw droombaan toen je jonger was?

Uit idealisme ben ik naar tropische landbouw gegaan. Toen ik net was afgestudeerd, wist ik het niet, ik wilde de wereld redden! Ik was niet klaar om te gaan werken. Fysiek was ik 23 jaar maar mentaal was ik net 20 jaar. En daardoor begrijp ik nu sommige studenten beter die zich soms wat misdragen. Mensen met belangrijke stappen als bv bedrijfsovername maakt mensen ook volwassen. Ik had niet zoveel haast en ik hoefde niet direct volwassen te zijn. Niet down to earth.

Na de studie in Wageningen wilde ik promoveren naar wetenschappelijk onderzoek. Ik deed praktijk onderzoek maar wilde wetenschappelijk onderzoek doen. Ik heb geprobeerd dit ernaast te doen maar het kost veel tijd en dit werkte niet.

4

*‘Schudden, schudden, schudden,
fuck verbrand’*

Wat is je (raarste) hobby of eigenschap?

5

Nou, op het gebied van landbouw. Is dat ik vorig jaar mijn eigen koffie heb gemaakt. Zelf geteeld, zelf geoogst, zelf gebrand en koffie gezet en het was niet te drinken, walgelijk. Er gaan heel veel koffie bonen in een bakje koffie. Er gaat wel een paar jaar in zitten voordat je een kopje koffie hebt. De plant is al erg groot en kan al bijna niet meer naar binnen maar dat zien we dan wel weer.

Ik denk dat ik de bonen niet goed heb laten rijpen en het branden ging te hard. Schudden, schudden, schudden, fuck verbrand. Ik heb ze laten verpulveren met een vijzel en toen te veel water bij gedaan. En de grootse fout, ook nog melk bij gedaan. En toen was het niet te drinken.

Wat is het gekste wat je ooit gegeten hebt?



Het eerste wat me te binnen komt zijn geroosterde termieten, die net uitgevlogen waren. Met zout, dit was best gek, ik deed in Burkina Faso een afstudeerstage.

Als snack aten ze daar geroosterde termieten. Het is een efficiënte manier van eiwitten eten. Op nummer 2 komt krokodillenvlees.

6

EXCURSIE SPINDER

Stalinrichting voor de melkveehouderij

Tekst: Casper Overvelde

Maandagavond 30 oktober stond de excursie naar Spinder stalinrichting B.V. op het programma. De leden van studievereniging Agri-Ceres waren welkom in de fabriek van Spinder op het bedrijfsterrein in Drachten. Uiteraard ontvangst met koffie en thee en een gevulde koek voor wie daar zin in had.

Om 20:00 uur is de avond begonnen met een korte **introductiepresentatie** over het bedrijf, haar geschiedenis en haar hedendaagse relevantie en merkstrategie. Degelijkheid en Duurzaamheid zijn daarin belangrijke kernwoorden.

Het bedrijf is ontstaan en enkele malen uitgebreid in Harkema en is sinds 2018 gevestigd in een **toekomstbestendig en hypermodern bedrijfsgebouw** (met kantoor en productiehallen) in Drachten. Op dat industrieterrein was de in die tijd de gewenste productieverbetering en bedrijfsuitbreiding wel mogelijk en ook welkom voor de gemeente. Daarop volgde dus de verhuizing van Harkema naar Drachten.

De avond werd geleid door Rudmer Hilverda en Anne Jetske Kuipers, salesmedewerkers van Spinder en sinds 2005 en 2021 werkzaam bij het bedrijf in stalinrichting. De leden van S.V. Agri-Ceres konden mooi luisteren naar hun verhaal en presentatie.



Interessant feit daaruit is dat Spinder oorspronkelijk niet is ontstaan als fabrikant van (koeien)stalinrichting. **Spinder ontleende zijn bestaan aan kippenbrillen.** Een neusklem voor leghennen met twee plaatjes daaraan vast die de ogen bedekten en zodoende de kip het zicht ontnamen. Hierdoor konden de kippen elkaar niet meer goed zien en verminderde het aantal gepikte kippen aanzienlijk. Dit kwam de gezondheid en productie van de legkippen ten goede.

Met de opkomst van kunststof kipbrillen was er echter geen boterham meer te verdienen met de metalen kipbrillen van Spinder. Toen Hollema Bouw uit Surhuisterveen aan oprichter Tjip Spinder de vraag stelde om stalinrichtingen te gaan fabriceren voor de ligboxenstallen, die in opkomst waren en die zij in zijn geheel wilden bouwen en opleveren, was de keuze snel gemaakt.



Even bijpraten in de showroom over de Open Avond bij Spinder stalinrichting B.V. te Drachten.

Na de presentatie was het tijd om een kijkje te nemen in de **showroom**. Hier worden producten van Spinder getoond voor potentiële kopers. Zo waren er de Spinder ligboxen (waaronder de Fitbox, het Dual waterbed en het Meadow Next koematras), de Spinder (zelfsluitende) voerhekken, de Spinder Autolift (een Geautomatiseerd optrekhek) en de Spinder mestschuif te bezichtigen.



Spinder stalinrichting B.V. was geboren en produceert en verkoopt sinds 1973 ligboxen en voerhekken voor de melkveehouderijsector!!

Uiteraard was iedereen daarna benieuwd hoe al deze producten en **veehouderijsystemen gefabriceerd worden** en gelukkig mochten we een kijkje nemen in de fabriek! Omdat de bijeenkomst op een avond was, werd er niet meer gewerkt en waren de productielijnen niet in bedrijf. Zo waren de **machines en apparaten** van heel dichtbij te bekijken.

Tijdens de rondleiding zagen we het gehele fabricageproces. Van de plek waar ruwstaal binnenkomt tot de montageafdeling waar de voerhekken met grootse zorg en precisie 'in elkaar geklikt worden' en van het rubber(matten)magazijn, waar koematrassen op maat gesneden worden, tot de lassersrij waar een lasrobot de verschillende stalen onderdelen aan elkaar last onder het toezien van een professionele controleur, een medewerker van het bedrijf.



Ook zagen we inpandige opstelplaats voor de vrachtwagens van Land Transport (nog steeds uit Harkema) waar de kant-en-klaar verpakte bestellingen bij elkaar gezet worden en opgesteld staan voor transport-in één-keer, want de marges in de staalindustrie zijn klein en die moet je verdienen.

Dat gebeurt door 'In één keer GOED af te leveren op locatie!' en zo doen ze dat bij Spinder stalinrichting B.V. uit Drachten!



Met een biertje, glaasje fris en een plankje met kaas en worst werd er nagepraat over de interessante rondleiding en presentatie. Iedereen keek terug op een geslaagde avond!

De avond kwam tot stand met dank aan Henry Elshof.

AB Vakwerk en Agri-Ceres: Samen investeren in de toekomst van de Agrarische Sector

In de dynamische wereld van de agrarische sector is een goed netwerk hebben belangrijk. Eentje die je ondersteunt en kansen biedt voor professionele groei. Als AB Vakwerk zijn wij trots om hoofdsponsor van studievereniging Agri-Ceres te zijn. Wij willen de studenten van deze vereniging graag kennis laten maken met onze organisatie en de mogelijkheden die wij hen van hieruit bieden.

De goede match tussen Agri-Ceres en AB Vakwerk is dat we een gedeelde visie op de toekomst van de agrarische sector hebben. We begrijpen het belang van opleiding, praktijkervaring en een goed netwerk. Door onze samenwerking willen wij een brug slaan tussen de academische wereld en de arbeidsmarkt.



Dit kan AB Vakwerk voor jou doen

AB Vakwerk is meer dan alleen een detacheringsbureau in onder andere de agrarische sector. We bieden je een platform waar je naast het krijgen van werkervaring ook kan leren én groeien in je vakgebied. De mogelijkheden daarvoor zijn breed, van parttimebanen voor studenten tot fulltime posities voor afgestudeerden.

Ben je nieuwsgierig naar de kansen die AB Vakwerk jou biedt? Neem dan contact op met Noa Hoek Spaans (vice-voorzitter studievereniging Agri-Ceres). Noa kan je meer vertellen met de juiste personen van AB Vakwerk om te werken aan jouw professionele ontwikkeling.

Kom jij ons team versterken?

Wat biedt de redactie jou?

- Staat goed op je cv
- Creativiteit binnen het schrijven van het ledenblad
- Een leuke groep
- SLB punten binnen HVHL

Stuur een
mail naar:

Redactie@agri-ceres.nl



Solliciteer
nu!!

Redactie@agri-ceres.nl

Agrifirm Exlan

Tekst: Merel van Diepen

Een onderwerp waar niemand omheen kan, het nieuwe GLB. Sinds het begin van 2023 geldt het nieuwe GLB met een nieuw systeem. Waar we de betalingsrechten, met een basis- en een aanvullende vergroening's premie achter ons laten, gaan wij verder met een basispremie van €220 per hectare met een extra €54 voor eerste 40 hectare, maakt de eco-premie deel uit van het systeem en geldt de bekende ANLB vergoeding.

Agrifirm Exlan, een onderdeel met een betaalde adviestak binnen de coöperatie Agrifirm. Op 23 februari 2023 kwam specialist Dennis Schneider naar het van Hall Larenstein om aan de studenten het nieuwe GLB toe te lichten.

De 10 basiseisen (GLMC's)

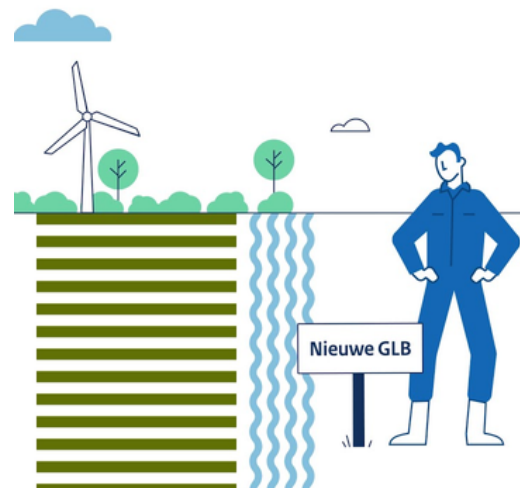
- **Blijvend grasland**

Van het totale Nederlandse landbouwareaal bestaat zo'n 42% uit blijvend grasland. Dennis waarschuwde alle grondhouders voor het behoudt van blijvend grasland om zo een scheurverbod te voorkomen. Tot en met 2027 mag het percentage blijvend grasland in Nederland niet meer dan 5% dalen.

- **Het beschermen van wetlands en veenweidegebieden**
- **Niet verbranden van stoppels**

- **Het aanhouden van bufferstroken.**

Bufferstroken zijn stroken die niet bemest of bespoten mogen worden. Met ingang van 1 januari 2023. In principe mag er pas 3 meter van de slootkanten af bemest worden, mocht het perceel rondom in de sloten zitten, dan mag er bemest en bespoten worden op 1 meter van de slootkant. Dit moet bevestigd worden bij het intekenen van het perceel, als er meer dan 4% van het perceel uit bufferstroken bestaat geldt dit. Voor zowel de wel als niet gebruikers van het GLB zal deze maatregel gelden omdat het ook deel uitmaakt van het 7e actieprogramma nitraat.



- **Bufferstrook ecologisch kwetsbare waterlopen**

Zowel voor ecologisch kwetsbare waterlopen en KRW waterlopen geldt er een bufferstrook van 5 meter.

- **Erosie tegengaan (regio Limburg)**

- **Minimale bodembedekking.**

Deze regel heeft betrekking tot de vanggewassen. Op zandgrond moet er voor 1 okt. een vanggewas in de grond zitten met uitzondering van een wintergewas. Op kleigrond moet 80% van al het bouwland minimaal 8 weken bedekt zijn in de periode 1 aug. En 30 nov.

- **Gewasrotatie**

Veehouders die al aan derogatie mee deden zijn voor deze basiseis vrijgesteld omdat ze meer dan 75% van hun totale areaal gras telen. Zonder de vrijstelling betekent het dat de veehouder jaarlijks 20% van het bouwland het volgende jaar een ander gewas moet telen. Een vanggewas telt ook mee als vruchtwisseling. Ook geldt er voor deze eis dat er op zandgrond eens in de 4 jaar een ander gewas moet worden geteeld als hoofdteelt.

“Het is interessant om alle landschapselementen daadwerkelijk in te kleuren, elke vierkante meter is geld.” Aldus Dennis

- **Het beschermen van ecologische kwetsbare gebieden**

Het grasland mag niet geploegd en omgezet worden. Hierbij tellen de landerijen mee dit binnen een natura 2000 gebied vallen.



- **Niet-productieve bouwland, landschapselementen en snoeien**

Ook hier zijn de derogatiebedrijven voor vrijgesteld omdat zij al op de 75% grasland zitten. Anders 4% inleveren als niet productief. Het land wat ook meetelt zijn de bufferstroken, sloten, poeltjes en houtwallen. “Het land moet zelf worden ingetekend maar uit ervaring zitten de veehouders meestal wel aan de 4%” aldus Dennis.

Dit zijn de 10 basiseisen om de hectarepremie van €220 te kunnen ontvangen. Opvallend is dat sloten, bosjes en houtwallen ook mogen worden ingetekend voor de hectarepremie.

De €220 per hectare geldt voor alle hectares, dus ook sloten, bosjes en houtwallen.

Als alle basiseisen behaald zijn is er ook nog een zogeheten eco-regeling waarbij elke agrariër een aanvullende hectarebetaling kan ontvangen voor de eco-activiteiten.

Deze activiteiten hebben betrekking met de volgende 5 doelen:

- Klimaat
- Bodem en lucht
- Water
- Landschap
- Biodiversiteit



Nederland is in twee regio's opgedeeld. Per regio kan de uitbetaling voor de eco-activiteiten verschillen. Voor de activiteiten vallen er punten te behalen. Aan de hand van de aantal punten dat er behaald wordt zal een perceel in een klasse worden ingedeeld wat de uitbetaling bepaald. Brons voor €60, zilver voor €100 en goud voor €200. Deze uitbetaling komt boven op de basispremie per hectare.

“Een praktijkvoorbeeld is telen van luzerne. Als verplicht rustgewas op zandgrond zou je luzerne kunnen inzetten en dan snijdt het mes aan twee kanten. Aan de ene kant telt het gewas mee als eco-premie en aan de andere kant telt het mee als het verplichte rustgewas. Luzerne telt mee als bouwland. Dit is een zaak om rekening mee te houden.”

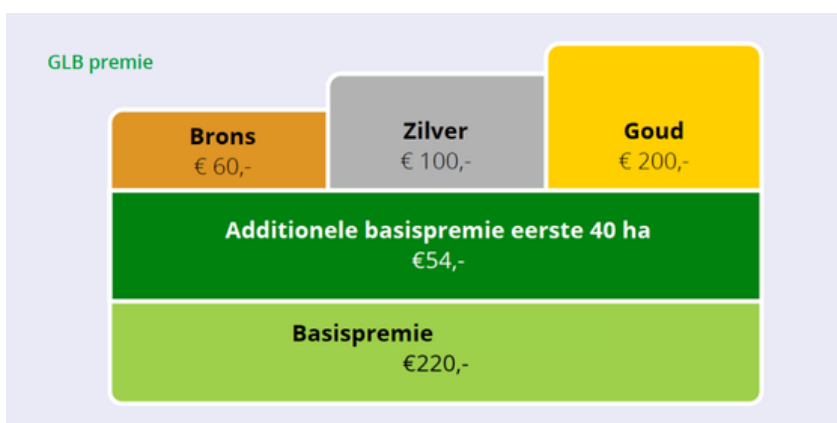
Biologische bedrijven hebben direct recht op de hoogste eco-premie (goud)



Voorbeelden van eco-activiteiten zijn:

- Grasklaver 25% (gelijkmatig verdeeld)
- Graskruiden 25% (gelijkmatig verdeeld)
- Langjarig grasland (niet scheuren, wel doorzaaien)
- Verlengde weidegang (vaste datum van 1 mei t/m 30 sept.)
- N-bindend gewas telen
- Precisielandbouw
- Niet kerende grondbewerking
- Biologische ongediertebestrijding
- Meerjarige teelt
- Stroken teelt (min. 3 verschillende gewassen op hetzelfde perceel)
- Vezelgewas (hennep, olifantsgras of vlas)

“Handhaafbaarheid staat centraal. Door middel van satellieten die boven onze aarden zweven kan er op perceel niveau gecontroleerd worden of er wel of niet kerende grondbewerking wordt toegepast. Ook kan de satelliet zien hoe en tot waar er bemest is.” Aldus Dennis



**LTO Noord is de belangenvereniging van boeren en tuinders.
Wij vormen de schakel tussen onze leden, de overheid, de
maatschappij en het bedrijfsleven.**

Door boeren en tuinders te helpen met ondernemerschap, innovatie en duurzaamheid, nemen we ze mee naar de toekomst. Een toekomst waar niet alleen gezond voedsel maar ook duurzaamheid centraal staat. Een toekomst waarin politieke keuzes niet worden bepaald door de stemming van de dag, maar door gezond lange termijnbeleid.

Dat doen we met onze leden, voor onze leden en voor de mensen om ons heen. Voor Nederland en de rest van de wereld. Voor ons allemaal. Want een vruchtbare agrarische onderneming en een gezonde sector is beter voor ons allemaal.

Wij zijn LTO Noord.
Wij zijn er voor de boer.
Want de boer is er voor ons allemaal.

LTO
noord





DENEMARKENREIS

Tekst: Janneke Vogelaar Merel van Diepen

Een mega gezellige reis
waar we veel hebben
kunnen zien, leren en
lachen!

Met dank aan de
reiscommissie van
Agri-Ceres!



S

Dag 1

ochtends vroeg om 3 uur vertrok de bus vol met Agri-Ceres leden richting Denemarken! Best vroeg... Maar geen zorgen, het bier ging open, er werd wat gedronken waarna iedereen in slaap viel.

Met een ontbijtje in de bus en tussenstop in Hamburg kwamen we aan bij de Arla mozzarella fabriek. Hier hebben we een presentatie gehad over hoe de mozzarella gemaakt wordt en wat Arla voor een bedrijf is.



Hierbij kregen we ook een luxe broodje en vervolgens een rondleiding door de fabriek. Hier hebben we gezien hoe de melk brokken veranderden in blokken mozzarella op de band.

Vervolgens gingen we op weg naar het mechanisatie bedrijf A.P. Jørgensen in Ribe. Hierbij hebben we onze ogen uit gekeken over de grote van alle machines die er stonden en het aantal (netjes opgeruimde) werkplaatsen.

"Als oudste stad van Scandinavië was het prachtig met gekleurde huizen en gezellig aangeklede straatjes."

Daarna waren we al snel in het stadje Ribe. Aangekomen bij het hostel was het niet meer dan spullen in de kamers brengen en snel naar buiten om Ribe te verkennen.

Ondanks de regen en kou was het de moeite waard te slenteren door de pittoreske straten van Ribe. Als oudste stad van Scandinavië was het prachtig met gekleurde huizen en gezellig aangeklede straatjes.





Om de eerste avond af te sluiten ging het grootste gedeelte van het gezelschap de kroeg in voor biertje. Bij terugkomst in het hostel was het nog niet helemaal stil, op sommige plekken stond de stofzuiger aan, klingelde shotglaasjes of stond er een verkeersbord voor de deur.



Dag 2

Na een sterk ontbijt we weer vertrokken. Als eerste gingen we naar een grote Nederlandse akkerbouwer met 500 ha land. Ook op dit bedrijf waren mega apparaten aanwezig en kregen we een enthousiaste rondleiding van de eigenaar.

We zijn naar de tweede locatie gereden waar in een van zijn schuren vee gehouden werd van een andere eigenaar, zogenoemde Galloway runderen.

“Op sommige plekken stond de stofzuiger aan, klingelde shotglaasjes of stond er een verkeersbord voor de deur”

Het tweede bedrijfsbezoek was bij een Deense melkveehouder. Dit biologische bedrijf ‘Ellinglund’ had een andere manier van kalveropfok dan de meeste veebedrijven. De kalfjes blijven hier 2 weken bij hun echte moeder. Daarna worden ze geplaatst bij een ‘pleeg moeder’. Zowel koekalveren als stierkalveren worden pas gespeend na 3.5 maanden. Ook kunnen de kalfjes in de zomermaanden met hun pleegmoeder mee de weide in.

De koeien worden gemolken op een 28 stands melkcarousel. De veehouder vertelde enthousiast over zijn werkwijze.

Daarna zijn we een stukje terug gereden naar Kolding. Hier in het hostel gesetteld waarna we de stad ingingen om wat te eten. Dit gaf nog wat uitdaging met storm Babet die afgebroken takken en gevallen dakpannen achterliet. Bijna heel Agri-Ceres domineerde de Irish Pub in Kolding op de avond van 20 oktober. Wat een gezelligheid!

Dag 3

Na ontbijtje van pancakes vertrokken we richting Kopenhagen. Een mooie reis via de Grote Beltbrug. De wind was redelijk gaan liggen. Tussendoor zijn we naar een melkveebedrijf geweest met 350 Jerseys. De jersey's werden gemolken met de melkrobot van het merk Lely. Ook waren de jongveekruisingen te bewonderen van Jersey en het Wagyu rund. Het vlees van deze runderen werd verkocht onder de naam Jergyu.



Vervolgens reden we met de bus door naar Kopenhagen. Ook hier was het grootste deel van de groep weer te vinden in een Irish pub. Met live muziek sloeg het enthousiasme van de groep aan en werd er hevig meegezongen! Zo werd de laatste avond van de reis met een biertje en een schorre stem goed afgesloten.



Dag 4

De laatste dag van de Denemarkenreis was alweer aangebroken. Eerst een paar uur gereden en bijna iedereen viel in slaap. We kwamen aan bij een Nederlandse veehouder met 700 Holsteins. Hier stonden de koeien in diepstrooiboxen met zand, met een systeem om zand te scheiden kon zo het zand weer worden hergebruikt. Vervolgens vertrokken we onze reis weer naar Nederland!

*Kortom: een mega gezellige reis waar we veel hebben kunnen zien, leren en lachen!
Met dank aan de reiscommissie van Agri-Ceres!*



DE KANTELAAR
LEEUWARDEN
DOELESTEEG



LTO
noord



Gastlezing Friesland Campina



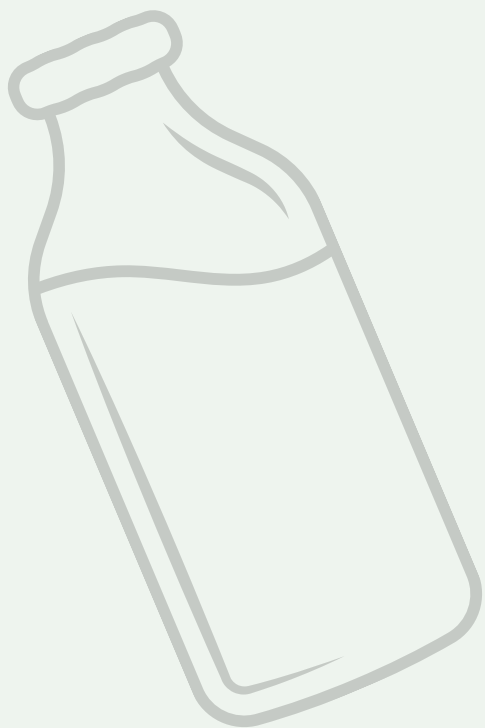
Tekst: Merel van Diepen en Charlotte Haidar

‘**W**at gebeurt er in de fabriek van Friesland Campina in Leeuwarden.’ dat was de vraag die centraal stond tijdens de bijeenkomst die door S.V. Agri-Ceres georganiseerd was. De studievereniging wilde haar leden kennis laten maken met de manier waarop melk verwerkt wordt in Leeuwarden en welke banen en functies er allemaal beschikbaar zijn tijdens dat verwerkingsproces.

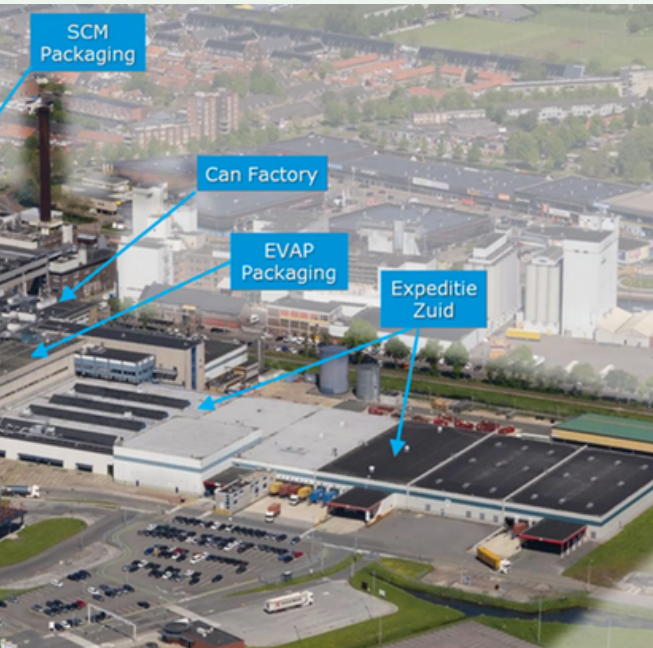


Vestiging Leeuwarden is begonnen (CCF) en opgericht in 1913. Sindsdien werden aangepast aan de eise

De zuivelcoöperatie FrieslandCampina telt over 15.700 leden-melkveehouders in Nederland, België en Duitsland. De condens fabriek, dat is de oorspronkelijke naam van de fabriek die in 1913 is opgericht door 20 verschillende zuivelverwerkers. De fabriek is hoofdzakelijk gebouwd voor het verwerken van melk tot een lang houdbaar product. In 2008 is Friesland Foods gefuseerd met Campina tot FrieslandCampina. Nu wordt er jaarlijks zo'n 1 miljard kg melk verwerkt bij Friesland Campina Leeuwarden.



Zo wordt de Nederlandse melk, verwerkt door Friesland Campina, wereldwijd geconsumeerd!



En als de Coöperatieve Condensfabriek Friesland en zijn er vele productielijnen geweest, die steeds en voor de productie van de nieuw ontwikkelde producten.

Fleur Biesterbosch (HR Manager) en Froukje Scherjon (Facility Manager en voormalig Continuous Improvement Specialist) kwamen ons vertellen over het werken bij FrieslandCampina in Leeuwarden en hun huidige baan binnen het bedrijf. Froukje heeft al meerdere functies uitgeoefend en heeft hiervoor op het MBO Life Sciences Park van Van Hall Larenstein gewerkt namens AOC Friesland (het huidige Aeres MBO Leeuwarden voorheen Nordwin College). Daarvoor heeft ze gestudeerd aan het Van Hall Instituut.

Andere functies nabij de fabriek zijn: QA Specialist, Productiemanager, Technoloog en Cooperative affairs (buitendienst medewerker), waarin je je bezighoudt met de kwaliteit, aansturing, techniek en/of toevoer van de melkverwerking op de productielijnen.

Door de kwaliteit zuivel en kwaliteitssystemen binnen de verwerking is er een grote vraag vanuit andere landen voor Nederlandse melk. FrieslandCampina exporteert zuivel naar wel 100 verschillen landen. De zuivel wordt vooral in blikvorm geëxporteerd. "Omdat wij produceren voor de hele wereld merken wij alles." aldus Froukje.

De economische en geopolitieke omstandigheden in de wereld hebben direct invloed op de prestaties en resultaten van de zuivelorganisatie. "Bijvoorbeeld door de oorlog in Oekraïne zijn er bepaalde materialen niet meer leverbaar die wij nodig hebben voor het onderhoud aan machines."

Een ander voorbeeld is de Coronacrisis: naar de zuivelproducten die veel in de catering gebruikt werden, was tijdens de coronapandemie geen vraag meer. De verkoop kwam onder druk te staan en een deel van de export naar het buitenland droogte op, want ook daar waren de koffietentjes en restaurant dicht in verband met de coronamaatregelen en het wegblijven van toeristen.

Toch is de fabriek in Leeuwarden onder normale omstandigheden goed voor 700 miljoen kilo melk per jaar en exporteert FrieslandCampina van daaruit naar 100 verschillende landen.

In de fabriek is er veel werk geautomatiseerd. De melk wordt opgehaald bij de melkveehouders door de RMO-wagens die 24/7 aankomen bij de fabriek. Daar worden ze geleegd en de melk ontroomt. Dit zorgt voor magere melk en room. De magere melk wordt gepasteuriseerd door langzaam verwarmd te worden om vervolgens snel af te koelen.

Daarna komt de melk door een indamper waarbij er door middel van het verwarmen van melk, water uitgehaald wordt. Dit zorgt dus voor een indikking van de melk. Het product is de EVAP. Aan de EVAP kunnen verschillende ingrediënten worden toegevoegd waardoor weer een ander product ontstaat. FrieslandCampina Leeuwarden heeft wel 26 verschillende EVAP-producten. Als de samenstelling klaar is, gaat het door een machine die het mengsel homogeniseert. Dit is het eindproduct. Het is klaar om verpakt te worden.

“ Omdat wij produceren voor de hele wereld merken wij alles. ”

FrieslandCampina Leeuwarden kent 5 verpakkingslijnen. Vanuit Tata Steel worden er dagelijks 16 rollen staal geleverd die de basis vormen voor het blik waarin de melk verpakt wordt.

De rollen worden verknipt op de bandkniplijn tot smalle platen. Deze platen worden gelakt en volgens wordt de romp van het blik gebogen en vastgemaakt door de uiteinden aan elkaar te lassen. Als ook de deksel aan het blik vastzit, gaan de blikken rechtstreeks naar de vullijnen waar ze gevuld worden en waar ze vervolgens de onderkant op het blik zetten. In Leeuwarden wordt voor gesuikerde melk geproduceerd die in die blikken getransporteerd worden over de hele wereld.

AGRI-CERES MERCHANDISE

Maten:

Beschikbaar: S, M, L, XL, XXL

Stuur een bericht met je naam en maat naar: @svagri_ceres
of naar: ☎ 06-24684406

€25



DE KANTELAAR
LEEDWARDEN
DOELSTEEG

Vacatures

februari 2024

VOORZITTER AGRI-CERES

"Samen maken we er dit jaar weer een mooie tijd van en bouwen we aan een nog sterkere studievereniging. Een studievereniging die altijd één slogan zal uitdragen, SV Agri-Ceres: voor een studietijd met boerenverstand!"



**MELD
JE
AAN!**

Mail naar: info.agri-ceres@vh1.nl



Vacatures

bestuur 2024

Voorzitter

Als voorzitter ben je verantwoordelijk voor het leiden van bestuurs- en ledenvergaderingen. Daarnaast ben je de persoon waarop andere bestuurs- en commissie leden op mogen terugvallen voor ondersteuning. Je onderhoud contact met andere studieverenigingen en onze opleidingen. Je bent het gezicht van de vereniging. Je zorgt dat iedereen in de vereniging kan functioneren. Deze taak kost c.a. 2-3 uur per week

Secretaris

Als secretaris ben je verantwoordelijk voor de notulen op bestuursvergaderingen en de ledenadministratie. Je informeert leden daarnaast over de (aankomende) activiteiten via de mail en promoot dit samen met de PR-functionaris. Deze taak kost c.a. 2 a 3 uur per week.

PR-Functionaris

Als PR-functionaris houdt jij je bezig met de promotie van de activiteiten van Agri-Ceres. Dit doe je o.a. via Facebook, Instagram en de website. Je zorgt daarnaast dat deze sociale media platformen up-to-date zijn en er aantrekkelijk uit zien. Hier mag je uiteraard jouw eigen draai aan geven! Deze functie kost c.a. 3-4 uur per week.

Vicevoorzitter

Bij deze functie ondersteun je de voorzitter en vervul je deze plaats bij afwezigheid. Daarnaast onderhoud en breidt je contacten met het werkveld uit. Ook geeft deze functie invulling aan het binnenhalen van sponsors. Samen met de voorzitter zorg je voor een leuke uitstraling als vereniging naar de buitenkant. Deze taak kost c.a. 5-6 uur per week.

Penningmeester

De penningmeester is verantwoordelijk voor de financiële gezondheid van Agri-Ceres. De taken van de penningmeester zijn: de boekhouding bijhouden, de balans opstellen. Hieronder vallen dus o.a. lidmaatschapsgeld innen en bijhouden, maar ook uitgaven van de activiteitencommissie controleren/goedkeuren. Deze taak kost c.a. 2 a 3 uur per week.

Commissie-Functionaris

Je houdt de grote lijnen van de verschillende commissies in de gaten houden. Je bent nauw betrokken bij alle commissies. Je zorgt waar nodig dat de communicatie tussen het bestuur en de commissies goed verloopt. Mochten er nieuwe commissies opgezet moeten worden dan ben jij hier de drijvende kracht achter. Deze functie kost c.a. 2 a 2,5 uur per week.

Waarom in het bestuur?

- Goed op je cv
- Meer zelfontwikkeling
- Samen met andere studenten iets organiseren
- Samenwerken met een super gezellig team
- Voor een leuke studententijd!

Wij zoeken iemand die:

- Gemotiveerd is
- Enthousiast is
- Op zoek naar een netwerk in de sector
- Klaar is voor een nieuwe uitdaging?

Filmavond grutto!

Tekst: Casper Overvelde

Hoe zou het zijn om in een collegezaal als F1.12 te zitten met het licht uit en een mooie film op het projectiescherm? Dat konden de studenten van de studieverenigingen S.V. Animoso en S.V. Agri-Ceres ervaren op 16 maart van dit jaar. In de zaal werd de film Grutto! van Ruben Smit Productions getoond en voorafgaand daaraan was de heer Ruben Smit in eigen persoon aanwezig om de film te introduceren, het maakproces toe te lichten en de discussie na afloop aan te wakkeren.

Grutto's zijn namelijk de ideale verhalenverteller van hoe de natuur ervoor staat in ons agrarische land en hoe onze nationale natuur verbonden is met die van elders in de wereld", aldus Ruben. Ze zijn onze nationale Nederlandse trekvogel, verblijven hier in het voorjaar en in de zomer en trekken in het najaar oostwaarts richting de evenaar. Vanaf half maart kun je ze dan weer zien optrekken noordwaarts richting ons prachtige boerenland.

Toch gaat het niet goed met de grutto in Nederland. Sinds 1970 zijn er steeds minder van te vinden; de populatie is met 70% afgenomen. Het verhaal van de afname van de grutto is het verhaal van de verandering van het landbouwsysteem in Nederland.

De film laat zien hoe het gevarieerde boerenland veranderd is in monocultuur waar weinig tot geen biodiversiteit aanwezig is. Een achteruitgang is een nadeel voor de grutto en de rest van het ecosysteem waar hij in leeft en afhankelijk van is. Daarnaast zijn alle landbouwmachines werkelijk monsters als ze weer eens langskomen om het gras te maaien.

Sinds 1970 zijn er steeds minder van te vinden; de populatie is met 70% afgenomen



Toch zijn er ook een hoop boeren die maatregelen treffen om de grutto te laten overleven in het hedendaagse boerengrasland. Ze monteren hekwerken voorop de trekker zodat de grutto en zijn kuikens gewaarschuwd worden en op tijd weg kunnen komen als de maaier eraan komt.

Daarnaast zijn er ook boeren die rondes lopen door hun land en alarmeringshekjes of nestmarkeringen plaatsen om de maaier te waarschuwen voor grutto-eieren. Die rijdt er dan omheen en daarmee is de volgende generatie grutto's weer gered voor dat moment!



Precies deze aspecten kwamen voorbij in de film. Zonder dat de boeren veel aan het woord kwamen, het was een film met een gesproken verteller, welke prachtig ingesproken was door Gijs Scholten van Aschat, werd duidelijk hoe zij bewust bezig waren om de leefomgeving met de grutto te delen. Ieder op hun eigen bedrijf met ieder hun eigen bedrijfsuitvoering, maar allemaal met hart voor de natuur en hun koeien.

Aan het eind van de film was dat dan ook de gedachte die bleef hangen en die de discussie tussen de dier- en veehouderijmensen en de diermanagementstudenten aanwakkerde: 'Hoe kunnen we de vogels en de boeren in stand houden?' 'Meer boeren betekent meer grutto's, want elke individuele boer meer heeft meer aandacht voor zijn land dan één grootschalige agrarisch ondernemer, maar hoe zouden we daar als maatschappij invulling aan kunnen geven?' Dit resulteerde in een discussie die verder ging dan alleen landschaps- en natuurbeheer, maar die ook over het economisch rendabel maken van weidevogelbeheer en ecologie binnen ecosystemen ging.

'Hoe kunnen we de vogels en de boeren in stand houden?'

De dier- en veehouderijstudenten wilden best meer doen om hun landbouwgrond geschikt te maken voor weidevogels, maar er moet wel geld verdiend worden en meestal betekent meer aandacht en ruimte voor onder andere de grutto ook verlating van het maaiseizoen en dus inkomstendelving voor de boer. Dat kan niet de bedoeling zijn. Boeren willen best meer doen voor milieu en natuur én nemen ook voldoende initiatief om te innoveren.

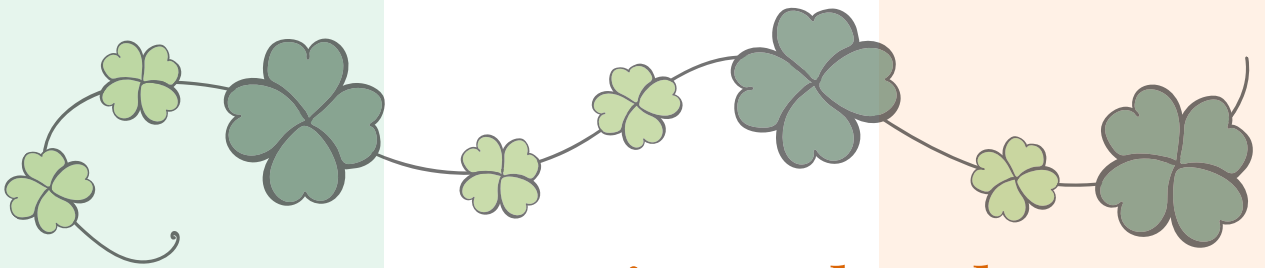
Zo werd het voorbeeld van NoorderlandMelk aangehaald. Ook een concept gericht op meer oog voor mens, dier en natuur. Maar doordat het moeilijk te vermarkten is, is er een aanmeldstop in werking gesteld. Puur, omdat nog niet alle kwaliteitsmelk wordt afgezet en er dus nog geen extra aanbod van toeleveranciers nodig is.

Erg jammer als het gaat om boeren met hart voor de natuur, maar niemand in de zaal had daar echt een oplossing voor en zo bleef het toch vooral een discussie waarin van gedachten gewisseld werd en waarin argumenten gegeven werden bij een ieders eigen zienswijze.

Leuk weetje is nog dat Ruben Smit ook de film de Nieuwe Wildernis geregisseerd heeft. Dat we 'Grutto!', een film van een regisseur van zo'n formaat, binnen de muren van Van Hall Larenstein hebben afgespeeld, is toch wel heel bijzonder te noemen! Daarom DANK aan alle mensen die betrokken waren bij de totstandkoming van deze avond, de filmorganisatie 'Ruben Smit Productions' en de overige betrokkenen en andere belangstellenden die een kijkje kwamen nemen. Hulde!



De discussie werd deze avond dus niet beslecht. Wel ging iedereen geïnspireerd en met een gevulde maag naar huis! Tot een volgende keer...!



Op stage in Ierland

Voor de innovatie stage ben ik afgereisd naar Ierland om te werken bij een innovatief melkveebedrijf met 340 koeien in County Cork. En nu hoor ik je denken! Mooi land Ierland, het land van de regenbogen en klavers. Dat is het zeker! Die regenbogen heb ik gezien, en veel! Maar de andere kant van een regenboog is dat je zelf vaak ook in de regen staat. En dat heb ik gemerkt in de eerste paar weken. Wat was het nat!

Voor dit bedrijf kwam ik net te laat voor de drukte van de voorjaarsafkalving, een systeem wat gebruikt wordt door bijna alle boeren in Ierland. Pas toen ik wegging werd het weer beter en kon er wat landwerk gedaan worden. Precies tussen 2 drukke periodes in dus! Maar dit gaf mij juist genoeg ruimte om een nieuwe uitgang vanuit de melkput met selectiepoort en 'chrush' te ontwerpen. En voor een goed gesprek onder het genot van een sterke kop thee met melk. Ik heb veel geleerd van deze stage en over de grote verschillen van systemen zoals het voorjaarsafkalven. Na mijn stage is mijn moeder overgevlagen en hebben we samen nog het zuiden van het land een paar dagen mogen ontdekken (met mooi weer).

Groetjes, Charlotte



4 mannen er op uit in Texas

Vanuit de minor: "International Farm Manager" is het de opdracht om een workvisit te doen bij een melkveebedrijf in het buitenland met meer dan 500 koeien.

16 april vertrokken wij richting Amerika naar de staat Texas. Een staat waar veel voormalige Nederlanders hun boerentoeekomst hebben voortgezet. Na een lange reis kwamen we aan in het plaatsje Stephenville. Een dorp waar veel bekende rodeo rijders vandaan komen, maar ook veel melkveebedrijven zijn.



Het doel van de opdracht is om ervaring op te doen in de werkwijze hoe een melkveebedrijf op grote schaal gerund wordt, managementvaardigheden dus. Voor deze workvisit hebben we ons opgesplitst in 2 tweetallen.

Twee van ons zaten bij een biologisch melkveebedrijf met 1800 melkkoeien op 800 ha, genaamd Postmus Organic Dairy. Dit bedrijf melkt drie keer per dag met een 60 stand carrousel en weidt daarnaast alle melkkoeien, een ware logistieke operatie! De koeien worden in meerdere groepen geweid. Vanwege de biologische melkstroom moet minimaal 30% van het voer zelf door de koeien uit het land gehaald worden.

Daarbij wordt ook stalvoeding toegepast, 2 keer per dag. Vanwege de beschikbaarheid van biologisch krachtvoer koopt hij grote partijen in 1 keer en bewerkt hij dit zelf in een voerkeuken. De melkstal is van Madero en is uitgerust met Afimilk melkmeting. De eigenaar Henk Postmus is van origine een Fries en is in 1997 geëmigreerd naar Texas. Samen met zijn dochter en 20 Mexicanen zetten ze het bedrijf rond. Ook al het landwerk doet Henk zelf.



Wij hebben middels een Excel bestand een zogeheten quickscan gemaakt waarmee wij de technische kengetallen van het bedrijf kunnen beoordelen. Daarnaast kan je hiermee inzichtelijk maken hoe het bedrijf draait en of er iets beter kan.

De andere twee zaten bij Johan Koke. Johan is in 1994 geëmigreerd omdat hij geen bedrijf had in Nederland. Op dit moment heeft hij een gezin met zes kinderen die ook allemaal fanatiek meewerken op het bedrijf genaamd Blue Jay Dairy en Blue Bonnet Dairy. Het zijn twee melkveebedrijven die gezamenlijk 2500 melkkoeien huisvesten op 650 ha, gerund door de familie Koke en hun 30 medewerkers.



Blue Bonnet Dairy is de boerderij waar alle vaarzen gemolken worden. De opzet van dit bedrijf is efficiëntie en gemak. De ruim 700 vaarzen worden gemolken in een 2x12 zij aan zij melkstal. Deze melkstal is simpel, geen automatische afname, melkmeters of koedetectie.

Voor ons was dit op het eerste gezicht niet voor te stellen maar Johan vertelde dat zij hier wat betreft uiergezondheid, betere resultaten behaalde dan op het andere bedrijf met melk meting en automatisch afname. Johan zat er zelfs over na te denken om de melkmeting eruit te halen om een constanter vacuüm onder het speen te houden. Het landwerk doen ze zelf en er is vorig jaar zelfs een Claas hakselaar aangeschaft.

Tijdens de workvisit hebben we onze vrije tijd ingevuld met het bezoeken van andere bedrijven. Wat wij het meest indrukwekkend vonden was een melkveebedrijf in het westen van Texas. Een rondje maken op een boerderij doe je meestal lopend maar dit bedrijf was zo groot dat we samen met de boer een rondje in zijn truck hadden gemaakt om alles te zien.

Het bedrijf teelde gras en mais en dit wordt allemaal door pivots beregend. De laatste keer dat het geregend had was in augustus, vertelde de boer. Je vraagt jezelf dan af: “dat kan toch nooit uit?” Maar de boer heeft er bewust voor gekozen om naar het westen te verhuizen vanwege het droge klimaat, waardoor het bedrijf betere diergezondheidsprestaties behaalt als voorheen in Stephenville.

De ruim 700 vaarzen worden gemolken in een 2x12 zij aan zij melkstal.

Ook hier werd op meerdere locaties gemolken. En op 1 locatie zelfs met een 100 stands carousel! Wat de boeren in Texas het meest verschillen van de boeren in Nederland zijn allereerst de schaal van de bedrijven, maar ook dat de arbeid in Texas veel goedkoper is. Daarom worden er keuzes gemaakt om bijvoorbeeld 24 uur per dag te melken, in plaats van een grotere melkstal aanschaffen.

Omdat de boeren hier over het algemeen veel voer aankopen, kiezen ze er voor om veel melk drijvende voedermiddelen te voeren. Dit is over het algemeen duurder, maar de koeien geven er wel meer melk van. De rantsoenen zijn over het algemeen rijk aan zetmeel, 1 bedrijf had zelfs 33% zetmeel in het rantsoen! Het voer aan het voerhek ziet er dan ook licht van kleur uit, in vergelijking tot de grasrijke rantsoenen van ons Nederlanders.

Uiteraard hebben wij ook andere dingen gezien als koeien. Zo gingen wij op vrijdag naar de rodeo, en in het weekend trokken wij onze cowboyboots aan om te gaan dansen in de kroeg!



‘In het weekend trokken wij onze cowboyboots aan om te gaan dansen in de kroeg!’

Wij hebben het ontzettend leuk gehad met zijn allen in Texas. Een ervaring om nooit te vergeten. Hier gaan nog heel wat koffie tafel gesprekken over gehouden worden in de kantine op school!

Groetjes, Henry Elshof, Eise Tonnis De Vries, Jetze Bakker en Jim Rens

WORD ACTIEF BINNEN AGRI-CERES!

Reiscommissie

Lijkt het jou leuk om een leerzame buitenlandse studiereis te organiseren voor je medestudenten? Sluit je dan aan bij de reiscommissie!

Activiteiten commissie

Vind jij het leuk om activiteiten te bedenken en contact op te nemen met bedrijven? Dan is de activiteitencommissie wat voor jou!

Redactiecommissie

Ben jij creatief en vind jij schrijven leuk? De redactiecommissie zoekt enthousiaste leden die graag helpen bij het schrijven van het volgende ledenblad!

Tentfeestcommissie

Ben jij een ervaren tentfeestganger of weet jij wat er voor nodig is om een onvergetelijk feest te geven? Sluit je dan snel aan bij de tentfeestcommissie en help mee met het organiseren van hét tentfeest van het jaar!

Kascontrolecommissie

Deze commissie houdt zich bezig met het controleren van de in- en uitgaven binnen de studievereniging. De commissie heeft actief contact met de penningmeester van de vereniging.

Sluit je aan bij één van onze commissies!

**VOOR MEER INFO
GA NAAR**



www.svagri-ceres.nl

**STUUR JE
MOTIVATIEMAIL
NAAR**



bestuur.agri-ceres@hvhl.nl

Waarom bij een commissie?

- Goed op je cv
- Meer zelfontwikkeling
- Samen met andere studenten iets organiseren
- Samenwerken met een super gezellig team
- Voor een leuke studententijd!

Een stage in Roemenië

Een land waar veel kansen liggen voor mens en veehouderij. Dit is hoe ik Roemenië zou beschrijven in één zin. Naar Oost-Europa gaan was niet mijn eerste gedachte bij het zoeken van een stage. Al heeft het land mij wel verrast, op een goede manier. In februari liep ik stage bij FryLapte. Een melkveebedrijf in Transsylvanië (Roemenië) met Nederlandse eigenaren afkomstig uit Friesland. Het bedrijf werkt met Roemeens personeel.

Eén van de mooie aspecten van Roemenië is het landschap. Het landschap is heel divers met rivieren, bossen en vlaktes. Aan de Noordkant van het melkveebedrijf liggen de heuvels, en aan de Zuidkant liggen de Karpaten. Het berggebied van Roemenië. In deze ongerepte natuur leven lynxen, wolven en zo'n 6000 bruine beren.

*Traditionele bonensoep
in brood geserveerd*



Roemenië beschikt over een groot areaal vruchtbare landbouwgrond, een totaal van 13 miljoen hectare. Door gebrek aan kennis, technologie en ontwikkeling wordt deze landbouwgrond onvoldoende efficiënt benut. Wat opvalt in Transsylvanië, zijn de kleine lappen grond van ongeveer een halve hectare groot met elk een andere eigenaar. Dit is het gevolg van de onduidelijke herverdeling van grond na het communisme. Door de slechte kwaliteit infrastructuur zijn diensten zoals een adviseur of veearts lang onderweg naar het bedrijf.



Wat ik bijzonder vind om te zien is het duidelijke verschil tussen arm en rijk in het land. Onderweg reed ik langs dure luxe auto's terwijl ik in het dorp ook vaak aangespannen paarden tegen kwam die een gammele houten kar voort trekken. Deze vervoeren bijvoorbeeld het hout om de kachels te stoken in huis. Typisch voor de inwoners is het houden van een eigen koe, schaap en kip. De mensen leven erg op zichzelf, sociale activiteiten met vrienden zijn er beperkt terwijl familie wel heel belangrijk is voor de Roemenen.



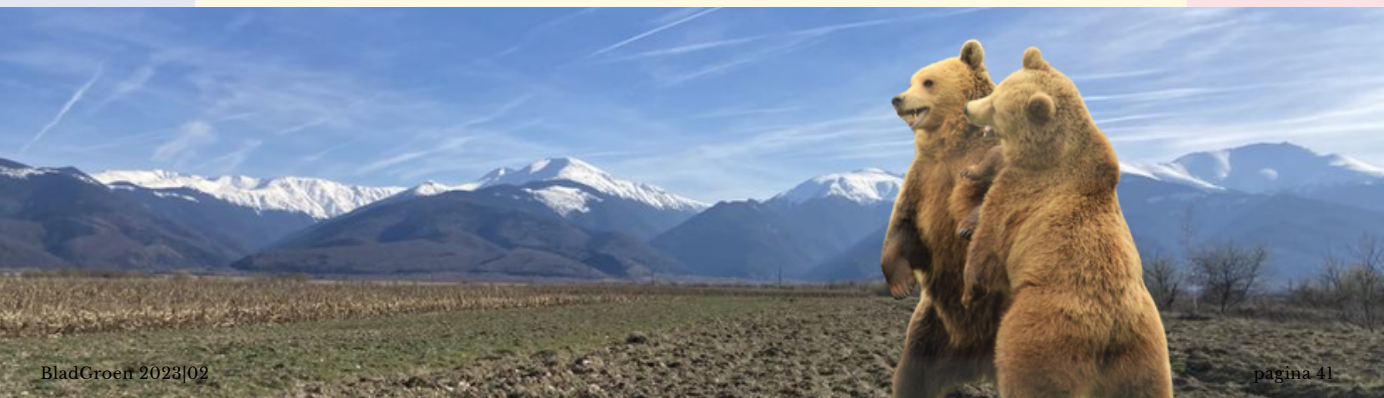
Roemenië was een communistisch land, onder leiding van dictator Ceausescu, die in 1989 werd afgezet. Dit is bij de oudere generatie altijd in herinnering gebleven. Ik merkte dat vooral bij de oudere werknemers. Zij zijn bang om fouten te maken omdat zij daarvoor tijdens het communisme hard gestraft werden. Ook hebben de Roemenen niet de open mindset als Nederlanders. De opdracht die ze wordt opgedragen voeren ze uit, niet meer en niet minder.



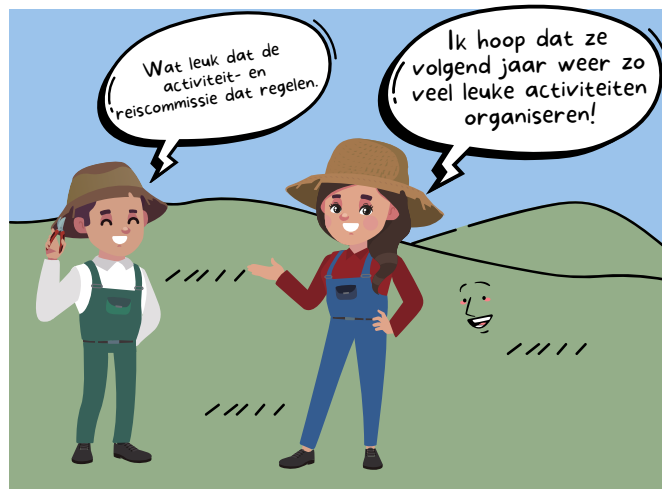
Al met al is het een mooi land wat nog volop in ontwikkeling is. De scholing verbetert, de landbouwsector wordt gestimuleerd en het land biedt kansen!

Roemenië bedankt!

Groetjes Merel



BOEREN VRIENDEN

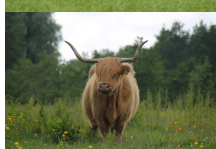
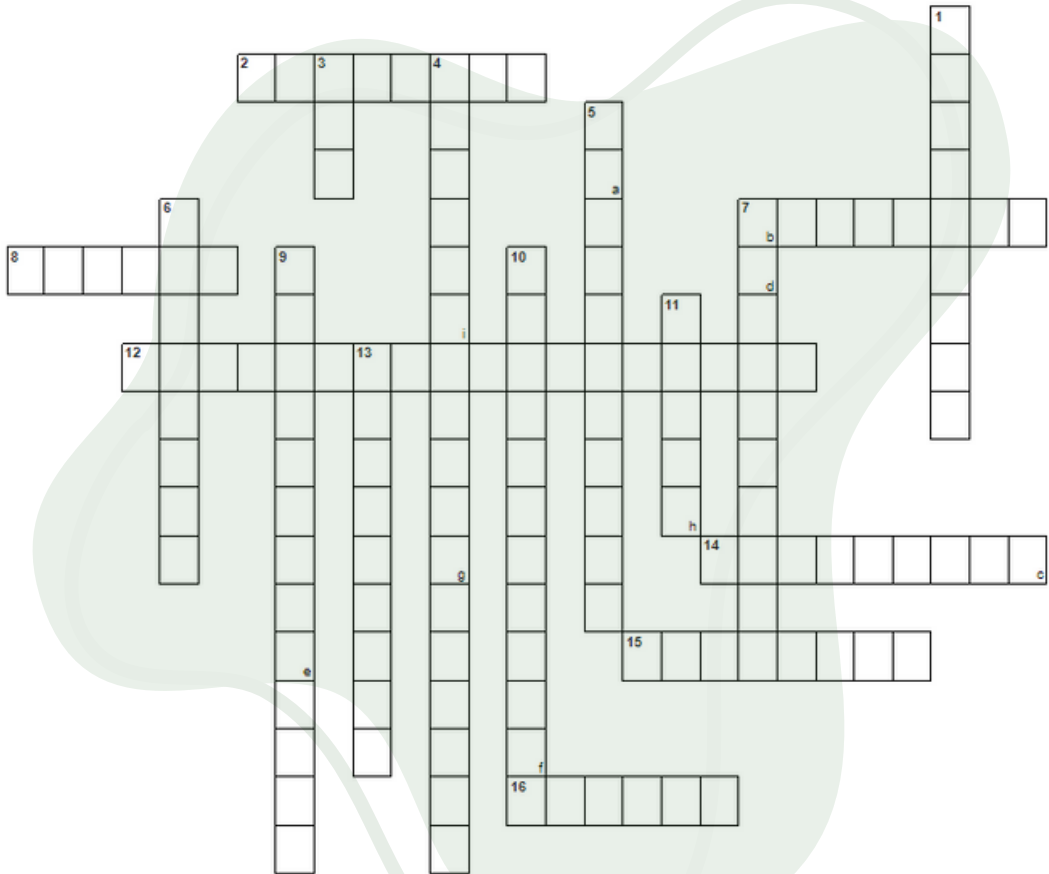


Kruiswoordpuzzel!

Ken jij alle koeienrassen? Dan is deze puzzel voor jou een fluitje van een cent!

Vul in elke kolom het juiste koeienras in.

ps. de i en de j delen één vakje bij de ij



2

14

1

5

9

8

15

3

6

10

12

16

4

7

11

Oplossing

a	b	c	d	e	c	c	f	a	f	g	h	i
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Bij het mailen van jouw oplossing naar redactie.agri-ceres@hvhl.nl maak je kans op een oogverblindende Agri-Ceres trui!



ab vakwerk
goed voor elkaar

DE KANTELAAR
LEEDWARDEN
DRELESTEEG

LTO
noord

